



**БАХЧИСАРАЙСЬКА
РАЙОННА РАДА
РЕСПУБЛІКИ КРИМ**

**БАХЧИСАРАЙСКИЙ
РАЙОННЫЙ СОВЕТ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**КЪЫРЫМ ДЖУМХУРИЕТИ
БАГЪЧАСАРАЙ
БОЛЮГИНИНЪ ШУРАСЫ**

РЕШЕНИЕ

15 сессия

3 созыва

г. Бахчисарай

от 28 июля 2025 года

№ 200

О внесении изменений в решение 28 сессии Бахчисарайского районного совета 1 созыва от 29.01.2016 №280 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым»

В соответствии со статьями 86 и 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 25 Закона Республики Крым от 16 сентября 2014 года № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», Законом Республики Крым от 16 сентября 2014 года № 78-ЗРК «О Реестре должностей муниципальной службы в Республике Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 05 марта 2015 года № 86 «Об утверждении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым», Уставом муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым,

РАЙОННЫЙ СОВЕТ РЕШИЛ:

1.Внести следующие изменения в решение 28 сессии 1 созыва от 29.01.2016 г. № 280 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым» (с изменениями от 16.04.2018 № 644, от 03.09.2018. № 728, от 26.04.2019 № 851, от 24.10.2019 г. № 15, от 09.12.2019 № 41, от 16.03.2020 № 100, от 28.03.2022 № 445, от 22.12.2022 № 606, от 21.08.2023 г. № 714, от 21.12.2023г. № 796, от 29.01.2024г. № 806, от 16.05.2024г. № 872, от 09.08.2024г. № 893, от 19.12.2024г. №74, от 27.02.2025г. №140):

1.1. В преамбуле решения 28 сессии 1 созыва от 29.01.2016 г. № 280 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым» слова «Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» заменить словами «Федеральным законом от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти».

1.2. В текстовую часть Положения об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым, утвержденного решением 28 сессии 1 созыва от 29.01.2016 г. № 280 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым» (далее - Положение об оплате труда муниципальных служащих) внести изменения согласно **Приложению 1 к настоящему решению.**

1.3. Приложение 2 к Положению об оплате труда муниципальных служащих, утвержденное:

в редакции решения Бахчисарайского районного совета Республики Крым от 16.05.2024 №872 «О внесении изменений в решение 28 сессии Бахчисарайского районного совета 1 созыва от 29.01.2016 №280 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым» заменить Приложением 2 к Положению об оплате труда муниципальных служащих в редакции настоящего решения **(Приложение 2 к настоящему решению).**

в редакции решения Бахчисарайского районного совета Республики Крым от 27.02.2025 №140 «О внесении изменений в решение 28 сессии Бахчисарайского районного совета 1 созыва от 29.01.2016 №280 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым» заменить Приложением 2 к Положению об оплате труда муниципальных служащих в редакции настоящего решения **(Приложение 3 к настоящему решению).**

1.4. Дополнить Положение об оплате труда муниципальных служащих Приложением 3 «Размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих» **(Приложение 4 к настоящему решению).**

2. Установить, что пункт 12.1. Положения об оплате труда муниципальных служащих (утвержденный в редакции решения Бахчисарайского районного совета от 27.02.2025 №140) на финансовый 2025 год и на плановый период 2026-2027 годов распространяет свое действие применительно к формированию фондов оплаты труда муниципальных служащих, утвержденных решением Бахчисарайского районного совета Республики Крым от 24.04.2025 №178 «О внесении изменений в решение 5-й сессии Бахчисарайского районного совета 3-го созыва от 19.12.2024 №71 «О бюджете муниципального образования Бахчисарайский район Республики

Крым на 2025 год и на плановый период 2026-2027 годов» (далее - решение от 24.04.2025 №178). Средства, высвободившиеся в 2025 году в результате сокращения численности муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым, в том числе в отраслевых (функциональных) органах администрации Бахчисарайского района, наделенных статусом юридического лица, учитываются в фондах оплаты труда, сверх сумм средств, предусмотренных для выплаты премии (в расчете на год), запланированных в соответствии с абзацем 8 пункта 12.1 Положения об оплате труда муниципальных служащих.

3. Установить, что потребность в средствах на оплату труда муниципальных служащих в 2025 году, в том числе дополнительная потребность, возникшая в связи с изменением состава и размеров дополнительных выплат муниципальному служащему, обеспечивается представителями нанимателей (работодателями) в пределах фондов оплаты труда, утвержденных решением от 24.04.2025 №178.

3.1. Установить, что до конца 2025 года увеличение фондов оплаты труда муниципальных служащих на 2025 год, утвержденных решением от 24.04.2025 №178, производимое за счет собственных средств бюджета, осуществляется в следующих случаях:

1) в целях обеспечения потребности (дополнительной потребности) в расходах на выплату единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет;

2) в целях обеспечения потребности в расходах на компенсационные выплаты, необходимые в случае прекращения полномочий главы администрации Бахчисарайского района, а также в связи с реализацией иных организационно-штатных мероприятий;

3) в случае изменения в решении о бюджете муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым на текущий год размера индексации;

4) в целях увеличения премиального фонда – при наличии финансового ресурса в бюджете муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым, в том числе посредством:

направления дополнительно полученных или ожидаемых к поступлению собственных средств (поступлений) бюджета,
перераспределения бюджетных средств,
распределения зарезервированных средств (в случае создания в бюджете резерва на эти цели).

3.2. Установить, что до конца 2025 года увеличение фондов оплаты труда муниципальных служащих, утвержденных решением от 24.04.2025, производимое за счет субвенций на реализацию государственных полномочий, осуществляется в соответствии с пунктом 12.2 Положения об оплате труда муниципальных служащих.

3.3. Изменения в фонды оплаты труда, указанные в подпунктах 3.1 и 3.2 настоящего пункта, производятся в пределах норматива формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципального образования

Бахчисарайский район Республики Крым, установленного Постановлением Совета министров Республики Крым от 05.03.2015 №86 (с учетом его перераспределения представительным органом Бахчисарайского района Республики Крым), и вносятся путем внесения изменений, в соответствии с бюджетным законодательством, в решение Бахчисарайского районного совета от 19.12.2024 №71 «О бюджете муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым на 2025 год и на плановый период 2026-2027 годов» (далее – решение о бюджете), или в показатели сводной бюджетной росписи бюджета муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым без внесения изменений в решение о бюджете.

Снижение объемов фондов оплаты труда муниципальных служащих на 2025 год (путем внесения изменений в решение о бюджете и (или) в показатели сводной бюджетной росписи бюджета) не допускается за исключением случаев обоснованной экономии средств бюджета в части расходов на оплату труда, или реорганизации муниципальных учреждений.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением:

второго абзаца пункта 1.3, пункта 1.4 настоящего решения, пунктов 2,4,8,11,13,14,15 Приложения 1 к настоящему решению, Приложений 2 и 4 к настоящему решению, которые вступают в силу с 1 августа 2025 года,

третьего абзаца пункта 1.3 настоящего решения, Приложения 3 к настоящему решению, которые вступают в силу с 1 октября 2025 года.

5. Решение подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный сайт муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым» (<https://raysovet-bahch-rk.ru/>) и обнародованию на официальном Портале Правительства Республики Крым (<http://bahch.rk.gov.ru/>).

Председатель районного совета

О.В. Урайкина

Приложение 1
к решению 15 сессии Бахчисарайского
районного совета 3 созыва
от 28.07.2025 г. № 200

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда муниципальных служащих
муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым

1. В пункте 1.1 слова «Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» заменить словами «Федеральным законом от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти».

2. Пункт 1.2. изложить в новой редакции следующего содержания:

«1.2. Настоящее Положение определяет размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым, в том числе в отраслевых (функциональных) органах администрации Бахчисарайского района, наделенных статусом юридического лица (далее – муниципальные служащие), а также устанавливает порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих.

Настоящее Положение применяется представителем нанимателя (работодателем):

при установлении муниципальному служащему размера должностного оклада, а также размеров ежемесячных и иных дополнительных выплат,
при начислении и выплате заработной платы муниципальному служащему,
при формировании порядка выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий,
при планировании фондов оплаты труда муниципальных служащих.».

3. Дополнить пунктом 1.3:

«1.3. Для целей настоящего Положения, в случаях не противоречащих иным правовым актам, термин «представитель нанимателя (работодатель)» применяется к:

1) Председателю Бахчисарайского районного совета Республики Крым (лицу, его замещающему) - в отношении Главы администрации Бахчисарайского района Республики Крым и муниципальных служащих Аппарата Бахчисарайского районного совета Республики Крым,

2) Главе администрации Бахчисарайского района Республики Крым (лицу, его замещающему) - в отношении:

муниципальных служащих администрации Бахчисарайского района Республики Крым, кроме муниципальных служащих отраслевых (функциональных) органов администрации Бахчисарайского района, наделенных статусом юридического лица,

руководителей отраслевых (функциональных) органов администрации Бахчисарайского района, наделенных статусом юридического лица,

3) Председателю Контрольно-счётной палаты Бахчисарайского района Республики Крым (лицу, его замещающему) – в отношении муниципальных служащих Контрольно-счётной палаты Бахчисарайского района Республики Крым,

4) руководителям отраслевых (функциональных) органов администрации Бахчисарайского района, наделенных статусом юридического лица, (лицам, их замещающих) – в отношении муниципальных служащих отраслевых (функциональных) органов администрации Бахчисарайского района, наделенных статусом юридического лица.».

4. Пункт 2.2. изложить в новой редакции следующего содержания:

«2.2. К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- ежемесячная надбавка за классный чин;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции;
- ежемесячное денежное поощрение;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- материальная помощь.

Муниципальному служащему производятся другие выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Крым.».

5. Пункт 2.3. исключить.

6. Пункт 2.6. изложить в новой редакции следующего содержания:

«2.6. Финансирование расходов на выплату денежного содержания муниципальных служащих осуществляется за счет следующих средств бюджета муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым:

- налоговых и неналоговых доходов бюджета муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым, дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (далее- собственные средства бюджета);

- безвозмездных поступлений из бюджета Республики Крым целевого характера:

субвенций на реализацию отдельных государственных полномочий, иных межбюджетных трансфертов на поощрение в соответствующем финансовом году муниципальных управленческих команд Республики Крым.

В составе перечисленных в настоящем пункте средств учитываются (в соответствии с законодательством) средства, имеющиеся на едином счете бюджета на начало текущего финансового года.».

7. Пункт 3.2. изложить в новой редакции следующего содержания:

«3.2.Размеры должностных окладов муниципальных служащих ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением о бюджете муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен) посредством внесения изменений в **Приложение 1 к настоящему Положению**.

При увеличении (индексации) размеров должностных окладов муниципальных служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

8. В наименовании Раздела 4 и в пункте 4.1. слова «к должностному окладу» исключить.

9. Пункт 4.6. изложить в новой редакции следующего содержания:

«4.6.Размеры надбавок за классный чин муниципальных служащих, ежегодно индексируются одновременно с индексацией размеров должностных окладов муниципальных служащих, посредством внесения изменений в Приложение 2 к настоящему Положению.

При индексации размеров надбавки за классный чин муниципальных служащих, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

10. В пункте 6.1 слова «устанавливается в размерах и порядке» заменить словами «устанавливается в случаях, размерах и порядке».

11.Пункт 7.2. изложить в новой редакции следующего содержания:

«7.2.Надбавка за особые условия устанавливается в следующих размерах:

а) по высшей группе должностей муниципальной службы- от 200 до 250 процентов должностного оклада;

б) по главной группе должностей муниципальной службы, в части муниципальных служащих, замещающих должности в отраслевых (функциональных) органах администрации Бахчисарайского района, наделенных статусом юридического лица, и муниципального служащего, замещающего в Бахчисарайском районном совете должность «Управляющий делами» - от 180 до 230 процентов должностного оклада;

в) по главной группе должностей муниципальной службы, не отнесенных к должностям, указанным в подпункте «б» настоящего пункта, - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

г) по ведущей группе должностей муниципальной службы- от 120 до 170 процентов должностного оклада;

- д) по старшей группе должностей муниципальной службы - от 90 до 150 процентов должностного оклада;
- е) по младшей группе должностей муниципальной службы - до 120 процентов должностного оклада.».

12. Пункт 7.4. изложить в новой редакции следующего содержания:

«7.4. Конкретный размер надбавки за особые условия, устанавливаемый в соответствии с пунктом 7.2 настоящего Положения, может:

повышаться в зависимости от повышения сложности и напряженности в службе,

понижаться, в зависимости от понижения сложности и напряженности в службе, в соответствии с пунктом 7.6 настоящего Положения,

изменяться в связи с внесением изменений в настоящее Положение в части изменения предельных размеров надбавки за сложность и напряженность.

Установление или изменение конкретного размера надбавки за особые условия в соответствии с настоящим пунктом осуществляется в пределах, установленных пунктом 7.2 настоящего Положения.

В правовом акте представителя нанимателя (работодателя) при понижении размера надбавки за особые условия в обязательном порядке указываются конкретные обоснования (причины), по которым муниципальному служащему уменьшен её размер и конкретная дата с которой осуществляется понижение, а при временном понижении ее размера дополнительно устанавливается конкретный срок на который произведено такое понижение.

Уведомление муниципального служащего, в отношении которого происходит уменьшение надбавки за особые условия, производится:

с соблюдением сроков (предстоящих изменений), установленных трудовым законодательством,

с указанием причин, вызвавших необходимость таких изменений.».

13. Положение дополнить пунктами 7.10, 7.11 и 7.12 следующего содержания:

«7.10. Размер надбавки за особые условия, установленный в соответствии с пунктами 7.2-7.6 настоящего Положения, повышается муниципальному служащему, осуществляющему наставничество в сфере труда, на период выполнения им работы по наставничеству в сфере труда.

Размер повышения надбавки за особые условия муниципальному служащему, осуществляющему наставничество (далее – повышение надбавки в связи с наставничеством) составляет – от 10 до 20 процентов должностного оклада, конкретный размер устанавливается с учетом объема работы по наставничеству правовым актом нанимателя (работодателя) одновременно с установлением наставничества в сфере труда и назначением наставника. С указанным правовым актом наставник должен быть ознакомлен под подпись.

Период повышения надбавки в связи с наставничеством должен быть:

- сокращен (путем внесения изменений в вышеуказанный правовой акт) в одном из случаев:

при досрочном отказе (в письменной форме) от осуществления муниципальным служащим наставничества,

в связи с прекращением деятельности наставляемого (в том числе по причине временного его отсутствия),

в случае отмены поручения нанимателя (работодателя) об осуществлении наставничества в период осуществления работы по наставничеству, с предупреждением об этом работника не менее чем за три рабочих дня;

- продлен/ возобновлен (путем внесения изменений в вышеуказанный правовой акт) в одном из случаев:

при возобновлении деятельности наставляемого после его временного отсутствия,

в связи с принятием представителем нанимателя (работодателем) решения о целесообразности продления/ возобновления периода наставничества.

Повышение надбавки в связи с наставничеством, не осуществляется если представителем нанимателя (работодателем) решение об отмене наставничества принято до начала выполнения муниципальным служащим работы по наставничеству, о таком решении работник предупреждается не менее чем за три рабочих дня .

7.11. Размер надбавки за особые условия, установленный в соответствии с пунктами 7.2-7.6 настоящего Положения, может быть повышен по решению представителя нанимателя (работодателя) главному бухгалтеру органа местного самоуправления муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым, отраслевого (функционального) органа администрации Бахчисарайского района, наделенного статусом юридического лица (далее – повышение надбавки главному бухгалтеру). В целях настоящего Положения под термином «главный бухгалтер» понимается муниципальный служащий - руководитель структурного подразделения, осуществляющего ведение бухгалтерского учета или, в случаях отсутствия соответствующего структурного подразделения, муниципальный служащий на которого возложено ведение бухгалтерского учета, при соблюдении по отношению к таким муниципальным служащим следующих условий:

должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрено возложение на него обязанностей в соответствии с пунктом 3 статьи 7 Федерального закона от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете»,

правовым актом представителя нанимателя (работодателя) муниципальный служащий наделен полномочием подписывать финансовые и банковские документы подписью при наличии первой подписи руководителя или иного уполномоченного лица, то есть второй подписью.

Размер повышения надбавки главному бухгалтеру составляет – от 10 до 20 процентов должностного оклада, конкретный размер устанавливается с учетом объема работы правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

Повышение надбавки главному бухгалтеру прекращается на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя), в том числе в связи с

прекращением действия условий (или одного из условий), установленных настоящим пунктом.

7.12. Размер надбавки за особые условия с учетом её повышения муниципальному служащему в соответствии с пунктом 7.10 и (или) пунктом 7.11 настоящего Положения не ограничивается пределами, установленными пунктом 7.2 настоящего Положения; при применении пункта 7.10 и (или) пункта 7.11 пункты 7.3-7.7 настоящего Положения не применяются.».

14. Раздел 8 изложить в новой редакции:

«8. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

8.1. Порядок выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции, с соблюдением положений Трудового кодекса Российской Федерации, иных законодательных и нормативных правовых актов, муниципальных правовых актов, раздела 8 настоящего Положения.

8.2. Премия (далее – премия), в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, может быть установлена в процентном соотношении к окладу или в фиксированном размере, в соответствии с порядком выплаты премии.

Размер премии муниципальному служащему устанавливается в персональном размере, премия максимальным размером не ограничивается.

8.3. Выплата премий производится в пределах лимита бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда муниципальных служащих на текущий финансовый год.

8.4. Премирование муниципального служащего производится на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя).

8.5. Премирование может производиться:

1) за выполнение особо важных и сложных заданий:

по итогам работы за месяц и (или) квартал, и (или) год (выплата производится в соответствующем текущем, или в следующем после отчетного, периоде, в соответствии с порядком выплаты премий, определяемым представителем нанимателя (работодателем));

в виде единовременной премии по результатам выполнения разовых и иных единовременных поручений представителя нанимателя (работодателя);

2) к государственным и профессиональным праздникам, к юбилейным датам, в том числе муниципальному служащего – в течение соответствующего месяца текущего календарного года, или на следующий месяц после даты соответствующего государственного или профессионального праздника, или юбилейной даты;

3) в иных случаях, установленных порядком выплаты премий, определяемых представителем нанимателя (работодателем) (при объявлении муниципальному служащему благодарности, награждении почетной грамотой, иное).

8.6. В состав премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, также может входить поощрение достижения наилучших значений показателей деятельности органов местного самоуправления в виде поощрения муниципальной управленческой команды (далее – поощрение муниципальной управленческой команды), осуществляемое:

за счет иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Крым, предоставленных бюджету муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым на поощрение в соответствующем финансовом году муниципальных управленческих команд Республики Крым,

в соответствии с порядком, установленным правовым актом администрации Бахчисарайского района Республики Крым, если муниципальная управленческая команда состоит исключительно из муниципальных служащих администрации Бахчисарайского района Республики Крым (в том числе осуществляющих службу в отраслевых (функциональных) органах администрации Бахчисарайского района, наделенных статусом юридического лица), в иных случаях – в соответствии с порядком, установленным представительным органом муниципального образования Бахчисарайский район.

При реализации настоящего пункта Раздел 12 настоящего Положения не применяется.».

15. Дополнить **Разделом «8`»** следующего содержания:

«8`. Ежемесячное денежное поощрение

8`.1. Ежемесячное денежное поощрение является выплатой, стимулирующей профессиональную деятельность муниципального служащего. Ежемесячное денежное поощрение подлежит обязательной выплате в целях укрепления постоянной ежемесячной составляющей денежного содержания.

8`.2. Размер ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему устанавливается согласно **приложению 3 к настоящему Положению (прилагается)**. При установлении муниципальному служащему ежемесячного поощрения его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

8`.3. Выплата ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему производится одновременно с выплатой заработной платы, в ее составе, на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя).

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается муниципальному служащему за фактически отработанное время в текущем месяце, в сроки, установленные для выплаты денежного содержания.

При увольнении муниципального служащего ежемесячное денежное поощрение начисляется муниципальному служащему пропорционально отработанному времени, и его выплата производится при окончательном расчете.».

16. В пункте 9.5. слова «в текущем календарном году не использовал» заменить словами «в текущем календарном году в соответствии с законодательством не использовал».

17. В пункте 9.6 слова «за фактически отработанные полные календарные месяцы в текущем календарном году» заменить словами «пропорционально числу полных месяцев, отработанных в текущем календарном году. В случае если муниципальным служащим в текущем календарном году до дня его увольнения использовано право на получение в полном объеме единовременной выплаты к отпуску, то перерасчет такой выплаты в соответствии с настоящим пунктом не допускается и удержанию ранее произведенная выплата не подлежит.».

18. В пункте 11.1 слово «(увеличение)» исключить, слова «в соответствии с законодательством» заменить словами «в соответствии с решением о бюджете муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен)».

19. Раздел 12 переименовать и дополнить первым абзацем:

«12. Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих

Настоящим Порядком определяется механизм формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления (в том числе в отраслевых (функциональных) органах администрации Бахчисарайского района, наделенных статусом юридического лица) муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым (далее – фонд оплаты труда муниципальных служащих).».

20. Пункт 12.2. изложить в новой редакции следующего содержания:

«12.2. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих (и внесении изменений в его объем) за счет субвенций на реализацию отдельных государственных полномочий, соблюдаются нормативы расходов на оплату труда муниципального служащего, обеспечивающего реализацию отдельных государственных полномочий в соответствующей сфере, устанавливаемые постановлениями Совета министров Республики Крым. Превышение вышеуказанного норматива возможно в случае принятия решения в части увеличения фонда оплаты труда в соответствии со вторым абзацем настоящего пункта.

Орган местного самоуправления муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым, реализующий отдельные государственные полномочия, по согласованию с главным распорядителем бюджетных средств Республики Крым в части предоставления субвенции на реализацию соответствующих отдельных государственных полномочий, в соответствии с законодательством Республики Крым может принимать решение о перераспределении расходов в пределах объема субвенции на реализацию отдельных государственных полномочий, предусмотренной бюджету муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым.».

Приложение 2
к решению 15 сессии Бахчисарайского
районного совета 3 созыва
28.07.2025г. № 200

(Приложение 2 к Положению об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым)

Размеры ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих

| Группа должностей муниципальной службы | Классный чин | Размер надбавки, руб. |
|---|---|------------------------------|
| Высшая | Действительный муниципальный советник 1-го класса | 7970 |
| | Действительный муниципальный советник 2-го класса | 6493 |
| | Действительный муниципальный советник 3-го класса | 5903 |
| Главная | Муниципальный советник 1-го класса | 3837 |
| | Муниципальный советник 2-го класса | 3542 |
| | Муниципальный советник 3-го класса | 3394 |
| Ведущая | Советник муниципальной службы 1-го класса | 3246 |
| | Советник муниципальной службы 2-го класса | 3099 |
| | Советник муниципальной службы 3-го класса | 2951 |
| Старшая | Референт муниципальной службы 1-го класса | 2803 |
| | Референт муниципальной службы 2-го класса | 2508 |
| | Референт муниципальной службы 3-го класса | 2361 |
| Младшая | Секретарь муниципальной службы 1-го класса | 2213 |
| | Секретарь муниципальной службы 2-го класса | 1918 |
| | Секретарь муниципальной службы 3-го класса | 1623 |

Приложение 3
к решению 15 сессии Бахчисарайского
районного совета 3 созыва
от 28.07.2025 г. № 200

(Приложение 2 к Положению об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым)

Размеры ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих

| Группа должностей муниципальной службы | Классный чин | Размер надбавки, руб. |
|---|---|------------------------------|
| Высшая | Действительный муниципальный советник 1-го класса | 8329 |
| | Действительный муниципальный советник 2-го класса | 6786 |
| | Действительный муниципальный советник 3-го класса | 6169 |
| Главная | Муниципальный советник 1-го класса | 4010 |
| | Муниципальный советник 2-го класса | 3702 |
| | Муниципальный советник 3-го класса | 3547 |
| Ведущая | Советник муниципальной службы 1-го класса | 3393 |
| | Советник муниципальной службы 2-го класса | 3239 |
| | Советник муниципальной службы 3-го класса | 3084 |
| Старшая | Референт муниципальной службы 1-го класса | 2930 |
| | Референт муниципальной службы 2-го класса | 2621 |
| | Референт муниципальной службы 3-го класса | 2468 |
| Младшая | Секретарь муниципальной службы 1-го класса | 2313 |
| | Секретарь муниципальной службы 2-го класса | 2005 |
| | Секретарь муниципальной службы 3-го класса | 1697 |

Приложение 4
к решению 15 сессии Бахчисарайского
районного совета 3 созыва
от 28.07.2025 г. № 200
(Приложение 3 к Положению об оплате
труда муниципальных служащих
муниципального образования
Бахчисарайский район Республики
Крым)

Размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих

| № п/п | Наименование получателей | Ежемесячное денежное поощрение (количество должностных окладов) |
|----------|---|---|
| 1. | Муниципальные служащие, относящиеся к высшей группе должностей муниципальной службы | 0,8 |
| 2. | Муниципальные служащие, относящиеся к главной группе должностей муниципальной службы, в части замещающих должности в отраслевых (функциональных) органах администрации Бахчисарайского района, наделенных статусом юридического лица, и замещающего в Бахчисарайском районном совете должность «Управляющий делами» | 0,7 |
| 3. | Муниципальные служащие, относящиеся к главной группе должностей муниципальной службы, кроме, должностей, указанных в пункте 2 | 0,6 |
| 4. | Муниципальные служащие, относящиеся к ведущей группе должностей муниципальной службы | 0,5 |
| 5. | Муниципальные служащие, относящиеся к старшей группе должностей муниципальной службы | 0,4 |
| 6. | Муниципальные служащие, относящиеся к младшей группе должностей муниципальной службы | 0,4 |