



**КОНТРОЛЬНО-СЧЁТНАЯ ПАЛАТА  
БАХЧИСАРАЙСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

30.07.2025

№ 01-12/6

г. Бахчисарай

*О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих в Контрольно-счётной палате Бахчисарайского района Республики Крым, утвержденное распоряжением Контрольно-счётной палаты Бахчисарайского района Республики Крым от 26.05.2016 №01-14/22-а*

В соответствии со ст.22 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», ст.25 Закона Республики Крым от 16.09.2014 №76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», Постановлением Совета министров Республики Крым от 05.03.2015 №86 «Об утверждении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым», Положением об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым», утвержденное Решением 28 сессии Бахчисарайского районного совета 1 созыва от 29.01.2016 №280 (с изменениями):

1. Внести изменения в распоряжение Контрольно-счётной палаты Бахчисарайского района Республики Крым от 26.05.2016 №01-14/22-а:

1.1. В текстовую часть Положения об оплате труда муниципальных служащих в Контрольно-счётной палате Бахчисарайского района Республики Крым, утвержденного распоряжением Контрольно-счётной палаты Бахчисарайского района Республики Крым от 26.05.2016 №01-14/22-а (далее – Положение об оплате труда муниципальных служащих) внести изменения согласно **Приложению 1 к настоящему распоряжению.**

1.2. Приложение 2 к Положению об оплате труда муниципальных служащих, утвержденное:

- в редакции распоряжения Контрольно-счётной палаты Бахчисарайского района Республики Крым от 13.06.2024 №01-12/7 «О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих в Контрольно-счётной палате Бахчисарайского района республики Крым, утвержденное

распоряжением Контрольно-счётной палаты Бахчисарайского района Республики Крым от 26.05.2016 №01-14/22-а» заменить Приложением 2 к Положению об оплате труда муниципальных служащих в редакции настоящего распоряжения (**Приложение 2 к настоящему распоряжению**).

- в редакции распоряжения Контрольно-счётной палаты Бахчисарайского района Республики Крым от 28.02.2025 №01-12/3 «О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих в Контрольно-счётной палате Бахчисарайского района республики Крым, утвержденное распоряжением Контрольно-счётной палаты Бахчисарайского района Республики Крым от 26.05.2016 №01-14/22-а» заменить Приложением 2 к Положению об оплате труда муниципальных служащих в редакции настоящего распоряжения (**Приложение 3 к настоящему распоряжению**).

1.3. Дополнить Положение об оплате труда муниципальных служащих Приложением 3 «Размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих» (**Приложение 4 к настоящему распоряжению**).

2. Установить, что пункт 12.1. Положения об оплате труда муниципальных служащих (утвержденный в редакции распоряжения от 28.02.2025 №01-12/3 на финансовый 2025 год и на плановый период 2026-2027 годов распространяет свое действие применительно к формированию фондов оплаты труда муниципальных служащих, утвержденных решением Бахчисарайского районного совета Республики Крым от 24.04.2025 №178 «О внесении изменений в решение 5-й сессии Бахчисарайского районного совета 3-го созыва от 19.12.2024 №71 «О бюджете муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым на 2025 год и на плановый период 2026-2027 годов (далее – решение от 24.04.2025 №178). Средства, высвободившиеся в 2025 году в результате сокращения численности муниципальных служащих в Контрольно-счётной палате Бахчисарайского района Республики Крым учитываются в фонде оплаты труда, сверх сумм средств, предусмотренных для выплаты премии (в расчете на год), запланированных в соответствии с абзацем 8 пункта 12.1 Положения об оплате труда муниципальных служащих.

3. Установить, что потребность в средствах на оплату труда муниципальных служащих в 2025 году, в том числе дополнительная потребность, возникшая в связи с изменением состава и размеров дополнительных выплат муниципальному служащему, обеспечивается работодателем в пределах фонда оплаты труда, утвержденного решением от 24.04.2025 №178.

3.1. Установить, что до конца 2025 года увеличение фонда оплаты труда на 2025 год, утвержденного решением от 24.04.2025 №178, производимое за счет собственных средств бюджета, осуществляется в следующих случаях:

1) в целях обеспечения потребности (дополнительной потребности) в расходах на выплату единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет;

2) в случае изменения в решении о бюджете муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым на текущий год размера индексации;

3) в целях увеличения премиального фонда – при наличии финансового ресурса в бюджете муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым, в том числе посредством: направления дополнительно полученных или ожидаемых к поступлению собственных средств (поступлений) бюджета, перераспределения бюджетных средств, распределения зарезервированных средств (в случае создания в бюджете резерва на эти цели).

4. Изменения в фонд оплаты труда, указанный в подпункте 3.1 настоящего пункта, производятся в пределах норматива формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым, установленного Постановлением Совета министров Республики Крым от 05.03.2015 №86 (с учетом его перераспределения представительным органом Бахчисарайского района Республики Крым), и вносятся путем внесения изменений, в соответствии с бюджетным законодательством, в решение Бахчисарайского районного совета от 19.12.2024 №71 «О бюджете муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым на 2025 год и на плановый период 2026-2027 годов» (далее – решение о бюджете), или в показатели сводной бюджетной росписи бюджета муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым без внесения изменений в решение о бюджете.

Снижение объема фонда оплаты труда муниципальных служащих на 2025 год (путем внесения изменений в решение о бюджете и (или) в показатели сводной бюджетной росписи бюджета) не допускается за исключением случаев обоснованной экономии средств бюджета в части расходов на оплату труда, или реорганизации Контрольно-счётной палаты Бахчисарайского района Республики Крым.

5. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания за исключением:

второго абзаца пункта 1.2, пункта 1.3 настоящего распоряжения, пунктов 2, 4, 8, 12, 13, 14 Приложения 1 к настоящему решению, Приложений 2 и 4 к настоящему распоряжению, которые вступают в силу **с 1 августа 2025 года**,

третьего абзаца пункта 1.2 настоящего распоряжения, Приложения 3 к настоящему распоряжению, которые вступают в силу **с 1 октября 2025 года**.

6. Ознакомить с настоящим распоряжением сотрудников Контрольно-счётной палаты Бахчисарайского района Республики Крым.

7. Настоящее распоряжение обнародовать на официальном Портале Правительства Республики Крым (<http://bahch.rk.gov.ru>) и сетевом издании «Официальный сайт муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым» (<http://raysovet-bahch-rk.ru/>).

8. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

Заместитель председателя

Е.В. Подлесная

С распоряжением ознакомлен(а) \_\_\_\_\_

Приложение 1  
к распоряжению Контрольно-счётной палаты  
Бахчисарайского района Республики Крым от  
30.06.2025 №01-12/6

## **ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда муниципальных служащих Контрольно-счётной палаты Бахчисарайского района Республики Крым**

1. В пункте 1 раздела 1 слова «Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» заменить словами «Федеральным законом от 20 марта 2025 года №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти».

2. Пункт 2 раздела 1 изложить в новой редакции:

«2. Настоящее Положение определяет размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих Контрольно-счётной палаты Бахчисарайского района Республики Крым, а также устанавливает порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих.

Настоящее Положение применяется представителем нанимателя (работодателем): при установлении муниципальному служащему размера должностного оклада, а также размеров ежемесячных и иных дополнительных выплат, при начислении и выплате заработной платы муниципальному служащему, при формировании порядка выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, при планировании фондов оплаты труда муниципальных служащих.».

3. Дополнить пунктом 3:

«3. Для целей настоящего Положения, в случаях, непротиворечащих иным правовым актам, термин «представитель нанимателя (работодатель)» применяется к председателю Контрольно-счётной палаты Бахчисарайского района Республики Крым (лицу, его замещающему) – в отношении муниципальных служащих Контрольно-счётной палаты Бахчисарайского района Республики Крым».

4. Пункт 2 раздела 2 изложить в новой редакции:

«2. К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- ежемесячная надбавка за классный чин;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя

(работодателем) с учетом обеспечения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции;

- ежемесячное денежное поощрение;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- материальная помощь.

Муниципальному служащему производятся другие выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Крым.»

5. Пункт 3 раздела 2 исключить.

6. Пункт 6 раздела 2 изложить в новой редакции:

«6. Финансирование расходов на выплату денежного содержания муниципальных служащих осуществляется за счет следующих средств бюджета муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым:

- налоговых и неналоговых доходов бюджета муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым, дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (далее - собственные средства бюджета);

- безвозмездных поступлений из бюджета Республики Крым целевого характера:

- субвенций на реализацию отдельных государственных полномочий, иных межбюджетных трансфертов на поощрение в соответствующем финансовом году муниципальных управленческих команд Республики Крым.

В составе перечисленных в настоящем пункте средств учитываются (в соответствии с законодательством) средства, имеющиеся на едином счете бюджета на начало текущего финансового года.»

7. Пункт 2 раздела 3 изложить в новой редакции:

«3.2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением о бюджете муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен) посредством внесения изменений в Приложение 1 к настоящему Положению.

При увеличении (индексации) размеров должностных окладов муниципальных служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

8. В наименовании Раздела 4 и в пункте 1 раздела 4 слова «к должностному окладу» исключить.

9. Пункт 6 раздела 4 изложить в новой редакции:

«6. Размеры надбавок за классный чин муниципальных служащих, ежегодно индексируются одновременно с индексацией размеров должностных окладов муниципальных служащих, посредством внесения изменений в Приложение 2 к настоящему Положению. При индексации размеров надбавки за классный чин муниципальных служащих, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

10. В пункте 1 раздела 6 слова «устанавливается в размерах и порядке» заменить словами «устанавливается в случаях, размерах и порядке».

11. Пункт 4 раздела 7 изложить в новой редакции:

«4. Конкретный размер надбавки за особые условия, устанавливаемый в соответствии с пунктом 2 раздела 7 настоящего Положения, может:

- повышаться в зависимости от повышения сложности и напряженности в службе,
- понижаться, в зависимости от понижения сложности и напряженности в службе, в соответствии с пунктом 6 раздела 7 настоящего Положения,
- изменяться в связи с внесением изменений в настоящее Положение в части изменения предельных размеров надбавки за сложность и напряженность.

Установление или изменение конкретного размера надбавки за особые условия в соответствии с настоящим пунктом осуществляется в пределах, установленных пунктом 2 раздела 7 настоящего Положения.

В правовом акте представителя нанимателя (работодателя) при понижении размера надбавки за особые условия в обязательном порядке указываются конкретные обоснования (причины), по которым муниципальному служащему уменьшен её размер и конкретная дата с которой осуществляется понижение, а при временном понижении ее размера дополнительно устанавливается конкретный срок на который произведено такое понижение.

Уведомление муниципального служащего, в отношении которого происходит уменьшение надбавки за особые условия, производится:

- с соблюдением сроков (предстоящих изменений), установленных трудовым законодательством,
- с указанием причин, вызвавших необходимость таких изменений.».

12. Раздел 7 Положения дополнить пунктами 10, 11 и 12 следующего содержания:

«10. Размер надбавки за особые условия, установленный в соответствии пунктами 2-6 раздела 7 настоящего Положения, повышается муниципальному служащему, осуществляющему наставничество в сфере труда, на период выполнения им работы по наставничеству в сфере труда.

Размер повышения надбавки за особые условия муниципальному служащему, осуществляющему наставничество (далее – повышение надбавки в связи с наставничеством) составляет – от 10 до 20 процентов должностного оклада, конкретный размер устанавливается с учетом объема работы по наставничеству правовым актом нанимателя (работодателя) одновременно с установлением наставничества в сфере труда и назначением наставника. С указанным правовым актом наставник должен быть ознакомлен под подпись.

Период повышения надбавки в связи с наставничеством должен быть:

- сокращен (путем внесения изменений в вышеуказанный правовой акт) в одном из случаев:

при досрочном отказе (в письменной форме) от осуществления муниципальным служащим наставничества, в связи с прекращением

деятельности наставляемого (в том числе по причине временного его отсутствия),

в случае отмены поручения нанимателя (работодателя) об осуществлении наставничества в период осуществления работы по наставничеству, с предупреждением об этом работника не менее чем за три рабочих дня;

- продлен/возобновлен (путем внесения изменений в вышеуказанный правовой акт) в одном из случаев:

при возобновлении деятельности наставляемого после его временного отсутствия,

в связи с принятием представителем нанимателя (работодателем) решения о целесообразности продления/возобновления периода наставничества.

Повышение надбавки в связи с наставничеством, не осуществляется если представителем нанимателя (работодателем) решение об отмене наставничества принято до начала выполнения муниципальным служащим работы по наставничеству, о таком решении работник предупреждается не менее чем за три рабочих дня.

11. Размер надбавки за особые условия, установленный в соответствии с пунктами 2 – 6 раздела 7 настоящего Положения, может быть повышен по решению представителя нанимателя (работодателя) главному бухгалтеру Контрольно-счётной палаты Бахчисарайского района Республики Крым, наделенной статусом юридического лица (далее – повышение надбавки главному бухгалтеру). В целях настоящего Положения под термином «главный бухгалтер» понимается муниципальный служащий, на которого возложено ведение бухгалтерского учета, при соблюдении по отношению к такому муниципальному служащему следующих условий:

- должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрено возложение на него обязанностей в соответствии с пунктом 3 статьи 7 Федерального закона от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете»,

- правовым актом представителя нанимателя (работодателя) муниципальный служащий наделен полномочием подписывать финансовые и банковские документы подписью при наличии первой подписи руководителя или иного уполномоченного лица, то есть второй подписью.

Размер повышения надбавки главному бухгалтеру составляет – от 10 до 20 процентов должностного оклада, конкретный размер устанавливается с учетом объема работы правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

Повышение надбавки главному бухгалтеру прекращается на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя), в том числе в связи с прекращением действия условий (или одного из условий), установленных настоящим пунктом.

12. Размер надбавки за особые условия с учетом её повышения муниципальному служащему в соответствии с пунктом 10 и (или) пунктом 11 раздела 7 настоящего Положения не ограничивается пределами, установленными пунктом 2 раздела 7 настоящего Положения; при применении

пункта 10 и (или) пункта 11 раздела 7 пункты 3 -7 раздела 7 настоящего Положения не применяются.».

13. Раздел 8 изложить в новой редакции:

**«8. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий»**

1. Порядок выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения задач и функций Контрольно-счётной палаты Бахчисарайского района Республики Крым, исполнения должностной инструкции, с соблюдением положений Трудового кодекса Российской Федерации, иных законодательных и нормативных правовых актов, муниципальных правовых актов, раздела 8 настоящего Положения.

2. Премия (далее – премия), в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, может быть установлена в процентном соотношении к окладу или в фиксированном размере, в соответствии с порядком выплаты премии.

Размер премии муниципальному служащему устанавливается в персональном размере, премия максимальным размером не ограничивается.

3. Выплата премий производится в пределах лимита бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда муниципальных служащих на текущий финансовый год.

4. Премирование муниципального служащего производится на основании распоряжения председателя Контрольно-счётной палаты Бахчисарайского района Республики Крым, или лица, на которого возложены обязанности председателя на время его отсутствия.

5. Премирование может производиться:

1) за выполнение особо важных и сложных заданий:

по итогам работы за месяц и (или) квартал, и (или) год (выплата производится в соответствующем текущем, или в следующем после отчетного, периоде, в соответствии с порядком выплаты премий, определяемым представителем нанимателя (работодателем));

в виде единовременной премии по результатам выполнения разовых и иных единовременных поручений председателя Контрольно-счётной палаты Бахчисарайского района Республики Крым;

2) к государственным и профессиональным праздникам, к юбилейным датам, в том числе муниципального служащего – в течение соответствующего месяца текущего календарного года, или на следующий месяц после даты соответствующего государственного или профессионального праздника, или юбилейной даты;

3) в иных случаях, установленных порядком выплаты премий, определяемых представителем нанимателя (работодателем) (при объявлении муниципальному служащему благодарности, награждении почетной грамотой, иное).

14. Дополнить Разделом «8`» следующего содержания:

**«8`. Ежемесячное денежное поощрение»**

1. Ежемесячное денежное поощрение является выплатой, стимулирующей профессиональную деятельность муниципального служащего. Ежемесячное денежное поощрение подлежит обязательной выплате в целях укрепления постоянной ежемесячной составляющей денежного содержания.

2. Размер ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему устанавливается согласно приложению 3 к настоящему Положению (прилагается). При установлении муниципальному служащему ежемесячного поощрения его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Выплата ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему производится одновременно с выплатой заработной платы, в ее составе, размер устанавливается распоряжением Контрольно-счётной палаты Бахчисарайского района республики Крым.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается муниципальному служащему за фактически отработанное время в текущем месяце, в сроки, установленные для выплаты денежного содержания.

При увольнении муниципального служащего ежемесячное денежное поощрение начисляется муниципальному служащему пропорционально отработанному времени, и его выплата производится при окончательном расчете.».

15. В пункте 5 раздела 9 Положения слова «в текущем календарном году не использовал» заменить словами «в текущем календарном году в соответствии с законодательством не использовал».

16. В пункте 6 раздела 9 Положения слова «за фактически отработанные полные календарные месяцы в текущем календарном году» заменить словами «пропорционально числу полных месяцев, отработанных в текущем календарном году. В случае если муниципальным служащим в текущем календарном году до дня его увольнения использовано право на получение в полном объеме единовременной выплаты к отпуску, то перерасчет такой выплаты в соответствии с настоящим пунктом не допускается и удержанию ранее произведенная выплата не подлежит.».

17. В пункте 1 раздела 11 Положения слово «(увеличение)» исключить, слова «в соответствии с законодательством» заменить словами «в соответствии с решением о бюджете муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен)».

18. Раздел 12 переименовать и дополнить первым абзацем:

**«12. Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих**

Настоящим Порядком определяется механизм формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих Контрольно-счётной палаты Бахчисарайского района Республики Крым (далее – фонд оплаты труда муниципальных служащих).»

Приложение 2  
к распоряжению от 30.07.2025 №01-12/6

(Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
муниципальных служащих Контрольно-  
счётной палаты Бахчисарайского района  
Республики Крым)

**Размеры ежемесячной надбавки за классный чин  
муниципальных служащих**

<b>Группа должностей муниципальной службы</b>	<b>Классный чин</b>	<b>Размер надбавки, руб.</b>
Ведущая	Советник муниципальной службы 1-го класса	3 246
	Советник муниципальной службы 2-го класса	3 099
	Советник муниципальной службы 3-го класса	2 951

Приложение 3  
к распоряжению от 30.07.2025 №01-12/6

(Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
муниципальных служащих Контрольно-  
счётной палаты Бахчисарайского района  
Республики Крым)

**Размеры ежемесячной надбавки за классный чин  
муниципальных служащих**

<b>Группа должностей муниципальной службы</b>	<b>Классный чин</b>	<b>Размер надбавки, руб.</b>
Ведущая	Советник муниципальной службы 1-го класса	3 393
	Советник муниципальной службы 2-го класса	3 239
	Советник муниципальной службы 3-го класса	3 084

Приложение 4  
к распоряжению от 30.07.2025 №01-12/6

(Приложение 3  
к Положению об оплате труда  
муниципальных служащих Контрольно-  
счётной палаты Бахчисарайского района  
Республики Крым)

**Размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование получателей</b>	<b>Ежемесячное денежное поощрение (количество должностных окладов)</b>
1	Муниципальные служащие, относящиеся к ведущей группе должностей муниципальной службы	0,5