



АДМІНІСТРАЦІЯ
БАХЧИСАРАЙСЬКОГО
РАЙОНУ
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

АДМИНИСТРАЦИЯ
БАХЧИСАРАЙСКОГО
РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ
БАГЪЧАСАРАЙ
РАЙОНЫНЫНЪ ИДАРЕСИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Бахчисарай

от _____

№ _____

О внесении изменений в постановление администрации Бахчисарайского района Республики Крым от 31.10.2019г. №650 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений культуры Бахчисарайского района Республики Крым»

В соответствии с Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Республики Крым от 21.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 11 июня 2019 года № 320 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым в сфере культуры» (в редакции постановления от 12.11.2025 № 766), руководствуясь Уставом муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Бахчисарайского района Республики Крым 30 октября 2019 года № 650 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений культуры Бахчисарайского района Республики Крым» (с изменениями и дополнениями) (далее – Постановление) следующие изменения:

в приложении к Постановлению: в разделе II:

абзац второй пункта б изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады работников, занятых в библиотеках, музеях, зоопарках и других учреждениях музейного типа Республики Крым, устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению»;

в разделе III:

абзацы девятый и десятый пункта 13 изложить в следующей редакции:

«Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время»;

в разделе IV:

пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Решения о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются учреждением самостоятельно с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах доли в фонде оплаты труда, выделенной на выплаты стимулирующего характера, а также при наличии экономии фонда оплаты труда.

Наименования выплат стимулирующего характера и условия их осуществления включаются в положение о стимулирующих выплатах. Положение о стимулирующих выплатах утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников при его наличии.

Назначение выплат стимулирующего характера работникам в учреждении производится приказом руководителя на основании протокола комиссии по назначению стимулирующих выплат работникам учреждения (далее - комиссия). Персональный состав комиссии формируется самостоятельно учреждением и утверждается приказом руководителя учреждения. Выплаты стимулирующего характера в случае применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 24 и 26 раздела IV настоящего Положения, не производятся при наличии у работника неснятого дисциплинарного взыскания»;

пункт 17 дополнить абзацем следующего содержания:

«Установление и выплаты надбавки за наличие квалификационной категории; надбавки за наличие ученой степени, почетного звания; надбавки за выслугу лет носят обязательный характер»;

дополнить пунктом 18.1 следующего содержания:

«18.1. При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия

или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей»;

пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Надбавка за интенсивность труда устанавливается работникам учреждения локальным нормативным актом учреждения на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения, в чьем подчинении находится работник, с учетом мнения представительного органа работников (при наличии) на срок не более года.

Надбавка за интенсивность труда заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения на основании решения комиссии по стимулирующим выплатам данного учреждения на срок не более года.

Надбавка за интенсивность труда руководителю учреждения устанавливается правовым актом исполнительного органа Республики Крым, осуществляющего функции и полномочия учредителя (далее - учредитель), на срок не более года.

В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера заработной платы в Республике Крым надбавка за интенсивность труда устанавливается руководителем учреждения работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени, в размере от 10 до 35 процентов.

В случае применения к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей руководитель учреждения вправе снизить размер надбавки за интенсивность труда за период, в котором к работнику применено дисциплинарное взыскание, если при применении данного дисциплинарного взыскания у работника не было снижения премии в соответствии с абзацем четвертым пункта 19 настоящего Положения. При этом снижение размера надбавки за интенсивность труда не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20%»;

пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Премия за высокие результаты работы и премия за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников (при наличии) и выплачиваются единовременно не более 100% каждая, при этом учитывается:

применение в работе современных форм и методов работы, использование достижений науки и передового опыта;

участие в инновационной деятельности (наличие собственных научных, методических разработок, рекомендаций, статей и т.п.);

выполнение непредвиденных и срочных работ;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Премия за высокие результаты работы назначается руководителем учреждения

на основании зафиксированного факта той или иной работы, по итогам которой достигнут высокий результат труда, учитывая оперативность и качество. Факт выполнения работником той или иной работы фиксируется в представлении о поощрении с обоснованием, подготовленным руководителем структурного подразделения учреждения.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ назначается руководителем учреждения на основании письменного распоряжения руководителя о порученной работе работнику с учетом оперативного и качественного его выполнения. Основанием для назначения премии за выполнение особо важных и ответственных работ является отчет работника о выполнении порученной работы»;

пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Надбавки за наличие ученой степени, почетного звания, за наличие квалификационной категории, за классность устанавливаются работникам в следующих случаях.

Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается работникам, которым присвоены ученая степень, звание (почетное звание) по основному профилю профессиональной деятельности в размерах:

5 процентов - за почетное звание «Заслуженный» Автономной Республики Крым, Республики Крым;

10 процентов - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссией Российской Федерации (Украины) (далее - ВАК России (Украины) о выдаче диплома) или за почетное звание

«Заслуженный» СССР, союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Украины, за почетное звание «Народный» Автономной Республики Крым, Республики Крым, а также режиссерам, дирижерам, балетмейстерам, хормейстерам, руководителям студий по видам искусства и народного творчества, самодеятельных коллективов имеющих звание

«Народный», «Образцовый»;

20 процентов - за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России (Украины) о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный» СССР, союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Украины;

25 процентов - за ученую степень кандидата наук (со дня принятия решения ВАК России (Украины) о выдаче диплома) или за почетное звание

«Заслуженный» СССР, союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Украины;

35 процентов - за ученую степень доктора наук (со дня принятия решения ВАК России (Украины) о выдаче диплома) или за почетное звание "Народный";

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается работникам в следующих размерах:

ведущий мастер сцены – 25%;

высшая, главная, ведущая категория – 20%; первая, вторая категория – 15%.

Надбавка за классность устанавливается водителям автотранспортных средств в размерах:

водителям II класса – 10%;

водителям I класса – 25%»;

абзац первый пункта 23 изложить в следующей редакции:

«23. Премия по итогам работы (за месяц, квартал или год) (далее - премия) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества

и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда. В учреждении одновременно может быть введено несколько премий за разные периоды работы. При назначении премии руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения

за IV квартал годовая премия не назначается. При назначении руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения годовой премии премия за IV квартал не назначается. Выплата премии за IV квартал или год осуществляется до 25 декабря текущего финансового года»;

в разделе V:

пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Фонд оплаты труда работников учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), тарифную ставку, а также в пределах фонда оплаты труда выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты социального характера.

пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Выплаты социального характера, включая выплату материальной помощи, осуществляются за счет экономии фонда оплаты труда в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения о выплатах социального характера и/или коллективным договором.

Размер выплат социальной помощи устанавливается руководителем учреждения и определяется в зависимости от каждой конкретной ситуации и финансовых возможностей.

К выплатам социального характера относятся:

- единовременная материальная помощь разового характера;
- материальная помощь к отпуску.

Материальная помощь, не связанная с результатами труда, не является стимулирующей выплатой и не зависит от квалификации сотрудника, сложности, качества, количества, условий выполнения работы и не направлена на повышение заинтересованности в результатах финансово-хозяйственной деятельности.

Выплата единовременной материальной помощи разового характера осуществляется на основании личного заявления работника на имя руководителя Учреждения с приложением документов, подтверждающих соответствующие обстоятельства, в следующих случаях:

- а) смерти его родителей, детей, мужа, жены на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родственную связь;
- б) при вступлении в брак на основании свидетельства о браке;
- в) при наступлении непредвиденных событий (утрата или повреждение личного

имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления) и других чрезвычайных обстоятельств на основании справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, организацией пожарной охраны и др.);

г) потребность в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем при наличии подтверждающих документов.

Выплата единовременной материальной помощи разового характера по каждому из случаев не может выплачиваться частями.

При выплате единовременной материальной помощи разового характера не имеет значения количество случаев, по которым оказывалась материальная помощь.

В случае смерти работника учреждения единовременная материальная помощь разового характера выплачивается семье умершего (супруге (супругу), родителям, детям) на основании заявления с приложением документов, подтверждающих соответствующие обстоятельства.

Выплата материальной помощи к отпуску при наличии экономии фонда оплаты труда осуществляется один раз в календарном году при предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь к отпуску выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Вновь принятому работнику, не отработавшему полный календарный год, может выплачиваться материальная помощь к отпуску в размере пропорционально отработанному времени.

Материальная помощь к отпуску не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор сроком до двух месяцев»;

Приложения 1 – 5 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений культуры Бахчисарайского района Республики Крым изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Официальный сайт муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым» <https://raysovet-bahch-rk.ru/>.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его обнародования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации Бахчисарайского района Республики Крым Миронову В.М.

Глава администрации района

А.Н. Ястребова

Согласовано:

Начальник отдела культуры
и межнациональных отношений
администрации
Бахчисарайского района Республики Крым

_____ О.А. Гуляева
«__» _____ 2025год

Начальника финансового управления
администрации Бахчисарайского района

_____ Е.Ю. Малышева
«__» _____ 2025 г.

Начальник
отдела по правовым вопросам

_____ Е.Е. Михеева
«__» _____ 2025год

Левченко Л.С.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда работников
муниципальных казенных учреждений культуры
Бахчисарайского района Республики Крым

Должностные оклады
руководителей и специалистов библиотек муниципального образования
Бахчисарайский район Республики Крым

Наименование должностей	Размер оклада (должнос тного оклада), тарифной ставки), руб.
Руководители	
Директор	
I группа по оплате труда	52 722
II группа по оплате труда	46 993
III группа по оплате труда	41 787
IV группа по оплате труда	37 100
Должности руководящего состава учреждений культуры	
Заведующий библиотекой 7 квалификационный уровень (вводится с 1 января 2025 года) приказ Минтруда России от 14 сентября 2022 года № 527н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по библиотечно-информационной деятельности»	25 507
Главный хранитель фондов	38 049
Заведующий сектором библиотеки Заведующий отделом (центром) централизованной библиотечной системы 7 уровень квалификации (вводится с 1 января 2025 года) приказ Минтруда России от 14 сентября 2022 года № 527н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по библиотечно-информационной деятельности»	25 387
Ученый секретарь библиотеки 7 уровень квалификации (вводится с 01 января 2025 года) приказ Минтруда России от 14 сентября 2022 года № 527н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по библиотечно-информационной деятельности»	25 387
Специалисты	
Должности работников культуры ведущего звена	
Библиотекарь 6 уровень квалификации приказ Минтруда России от 14 сентября 2022 года № 527н	

«Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по библиотечно-информационной деятельности»	
<i>Главный</i>	21 005
<i>Ведущий</i>	20 554
<i>без категории</i>	20 187
Библиограф 7 уровень квалификации приказ Минтруда России от 14 сентября 2022 года № 527н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по библиотечно-информационной деятельности»	
<i>Главный</i>	21 005
<i>Ведущий</i>	20 554
<i>без категории</i>	20 187
Эксперт по комплектованию библиотечного фонда 6 уровень квалификации приказ Минтруда России от 14 сентября 2022 года № 527н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по библиотечно-информационной деятельности»	20 187
Библиотекарь-комплектатор 6 уровень квалификации (вводится с 1 января 2025 года) приказ Минтруда России от 14 сентября 2022 года № 527н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по библиотечно-информационной деятельности»	18 171
Хранитель библиотечного фонда Специалист по консервации библиотечного фонда Специалист по работе с редкими книгами Специалист по микрокопированию и оцифровке документов 6 уровень квалификации приказ Минтруда России от 14 сентября 2022 года № 527н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по библиотечно-информационной деятельности»	20 554
Специалист по библиотечно-выставочной работе 6 уровень квалификации (вводятся с 1 января 2025 года) приказ Минтруда России от 14 сентября 2022 года № 527н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по библиотечно-информационной деятельности»	18 171
Главный специалист по работе с редкими книгами 6 уровень квалификации приказ Минтруда России от 14 сентября 2022 года № 527н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по библиотечно-информационной деятельности»	22 770
Методист централизованной библиотечной системы 7 уровень квалификации (вводится с 1 января 2025 года)	
<i>Главный</i>	21 005
<i>Ведущий</i>	18 961
<i>без категории</i>	18 622
Редактор библиотеки	
<i>первой категории</i>	20 187
<i>второй категории</i>	19 698
<i>без категории</i>	19 086

Старший администратор баз данных (приказ Минтруда России от 27 апреля 2023 года № 408н «Об утверждении профессионального стандарта «Администратор баз данных»)	19 698
--	--------

ПРИМЕЧАНИЕ:

Отсутствующие в приложении 1 должности специалистов и служащих и их должностные оклады в одном из типов учреждений устанавливаются в соответствии с аналогичными должностями специалистов и служащих и их должностных окладов, имеющихся в других типах учреждений, с предоставлением обоснований учредителю.

**Руководитель аппарата
администрации Бахчисарайского района**

В.М. Миронова

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда работников
муниципальных казенных учреждений культуры
Бахчисарайского района Республики Крым

**Должностные оклады
руководителей, художественного персонала,
специалистов культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры,
клубов) муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым**

Наименование должностей	Размер оклада (должност ного оклада), тарифной ставки), руб.
Руководители	
Директор	
I группа по оплате труда	52 722
II группа по оплате труда	46 993
III группа по оплате труда	41 787
Художественный руководитель	39 438
Директор филиала	25 507
Заведующий (директор) структурного подразделения	23 419
Заведующий отделом(сектором) дома (дворца) культуры и отдыха, научно-методического центра и других аналогичных организаций	27 650
Заведующий автоклубом	23 419
Специалисты	
Режиссер массовых представлений	
высшей категории	25 387
первой категории	24 151
второй категории	22 878
без категории	20 187
Должности работников культуры ведущего звена:	
Специалист по фольклору, специалист по жанрам творчества, специалист по методике клубной работы	
ведущий	20 554
первой категории	20 187
второй категории	19 698
Звукооператор	
первой категории	18 622

второй категории	18 171
Методист научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций	
ведущий	20 554
первой категории	20 187
второй категории	19 698
без категории	19 086
Аккомпаниатор-концертмейстер	
ведущий мастер сцены	21 005
высшей категории	18 961
первой категории	18 622
второй категории	18 171
<i>Должности руководящего состава учреждений культуры:</i>	
Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам)	
первой категории	24 151
второй категории	22 878
без категории	20 187
Режиссер любительского театра (студии) Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии) Звукорежиссер	
первой категории	22 290
второй категории	20 541
<i>Должности работников культуры ведущего звена:</i>	
Методист клубного учреждения, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций	
ведущий	20 554
первой категории	20 187
второй категории	19 698
без категории	19 086
<i>Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена:</i>	
Культурорганизаторы	
первой категории	20 187
второй категории	19 698
без категории	19 086
<i>Должности работников культуры по иным профессиям рабочих</i>	
Костюмер, реквизитор, установщик декораций, портной, швея, вышивальщица, гример - пастижер, бутафор, пастижер,	16 365

муляжист	
Машинист сцены, осветитель, монтировщик сцены, механик по обслуживанию звуковой техники	16 365

ПРИМЕЧАНИЕ:

Отсутствующие в приложении 2 должности специалистов и служащих и их должностные оклады в одном из типов учреждений устанавливаются в соответствии с аналогичными должностями специалистов и служащих и их должностных окладов, имеющихся в других типах учреждений, с предоставлением обоснований учредителю.

**Руководитель аппарата
администрации Бахчисарайского района**

В.М. Миронова

Приложение 3
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных казенных
учреждений культуры Бахчисарайского
района Республики Крым

**Должностные оклады
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и
общеотраслевых профессий рабочих, занятых в учреждениях в сфере культуры
муниципального образования Бахчисарайский район Республики Крым**

Наименование должностей	Уровень квалификации в соответствии с утвержденным профессиональ ным стандартом	Должностн ой оклад (тарифная ставка), руб.
Главный инженер		30 708
Должности руководителей, занимающих должности, предусмотренные профессиональными стандартами		
Начальник административно-хозяйственного подразделения (приказ Минтруда России от 2 февраля 2018 года N 49н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист административно-хозяйственной деятельности")	6	27 650
Руководитель подразделения: начальник отдела закупок Руководитель контрактной службы Контрактный управляющий (приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года N 625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок")	7	27 650
Начальник структурного подразделения: начальник отдела кадров (приказ Минтруда России от 09 марта 2022 года N 109н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом")	7	25 507
Должности специалистов и служащих, занимающих должности, предусмотренные профессиональными стандартами		
Бухгалтер (приказ Минтруда России от 21 февраля 2019 года N 103н "Об утверждении профессионального стандарта "Бухгалтер")		

первой категории	5	20 554
второй категории	5	19 698
без категории	5	19 086
Специалист по закупкам	5	18 171
Старший специалист по закупкам (при отсутствии должности руководителя подразделения)	6	20 187
Контрактный управляющий (при отсутствии должности руководителя подразделения (приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года N 625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок"))	6	22 756
Специалист по оформлению трудовых отношений, специалист по документационному обеспечению персонала, специалист по персоналу, специалист по кадрам (приказ Минтруда России от 09 марта 2022 года N 109н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом")	6	20 554
Делопроизводитель	5	17 740
Помощник руководителя, секретарь руководителя (приказ Минтруда России от 15 июня 2020 года N 333н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией")	6	20 554
Младший системный администратор	4	19 086
Системный администратор	5	19698
Системный инженер, системный администратор	6	20 554
Ведущий системный администратор (при отсутствии должности руководителя отдела) (приказ Минтруда России от 29 сентября 2020 года N 680н "Об утверждении профессионального стандарта "Системный администратор информационно-коммуникационных систем")	7	22 770
Специалист по административно-хозяйственному обеспечению (приказ Минтруда России от 02 февраля 2018 года N 49н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист	5	19 086

административно-хозяйственной деятельности")		
Главный (ведущий) специалист по охране труда	6	20 554
Специалист по охране труда	6	19 698
Младший специалист по охране труда (приказ Минтруда России от 22 апреля 2021 года N 274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда")	6	19 086
Специалист по пожарной профилактике	5	19 086
Ведущий специалист по пожарной безопасности, ведущий специалист по пожарной профилактике (приказ Минтруда России от 11 октября 2021 года N 696н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по пожарной профилактике")	6	20 554
Специалист по гражданской обороне (приказ Минтруда России от 27 октября 2020 года N 748н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по гражданской обороне")	5	19 086
Фотограф (приказ Минтруда России от 22 декабря 2014 года N 1077н "Об утверждении профессионального стандарта "Фотограф")		
третьей категории	4	17 740
второй категории	5	19 086
Общепрофессиональные профессии рабочих, занимающих должности, предусмотренные профессиональными стандартами		
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2	17 251
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	3	17 374
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (приказ Минтруда России от 28 сентября 2020 года N 660н "Об утверждении профессионального стандарта "Слесарь-электрик")	4	17 740
Должности руководителей, занятых в учреждениях и организациях, в соответствии с профессиональными квалификационными группами общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей

Общепромышленные должности служащих четвертого уровня		
1-й квалификационный уровень	Начальники отделов ^{<*>} (кроме начальников, по которым установлены профессиональные стандарты)	27 650
Общепромышленные должности служащих третьего уровня		
1-й квалификационный уровень	Менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью	19 086
Общепромышленные должности служащих второго уровня		
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством	18 719
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	19 086
Должности специалистов и служащих, занятых в учреждениях и организациях, в соответствии с профессиональными квалификационными группами общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
Общепромышленные должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	инженер, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер по защите информации, инженер по надзору за строительством, инженер по охране окружающей среды (эколог), инженер по охране труда; инженер-энергетик (энергетик), психолог, социолог, специалист по кадрам, эколог (инженер по охране окружающей среды), экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по финансовой работе, юрисконсульт	19 086
2 квалификационный уровень	второй категории	19 698
3 квалификационный уровень	первой категории	20 554
1-й квалификационный уровень	Специалист по связям с общественностью	19 086
Общепромышленные должности специалистов и служащих второго уровня		
1-й квалификационный	инспектор по кадрам, техник по	19 086

уровень	инвентаризации строений и сооружений, художник	
Должности общеотраслевых профессий рабочих, занятых в учреждениях и организациях, в соответствии с профессиональными квалификационными группами общеотраслевых профессий рабочих		
Общеотраслевые должности рабочих второго уровня		
1-й квалификационный уровень	Водитель автомобиля	19 515
	Водитель автомобиля (автобуса, грузового транспорта)	17 740
Общеотраслевые должности рабочих первого уровня		
1-й квалификационный уровень	кассир билетный, контролер контрольно-пропускного пункта, сторож (вахтер), гардеробщик, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, дворник, садовник	17 251
Должности профессий рабочих, занятых в учреждениях и организациях (по общероссийскому классификатору занятий (ОКЗ))		
	сантехник, слесарь (всех квалификаций), электрик (электромонтер), оператор котельной	18 658
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кочегар, истопник, подсобный рабочий	17 251

Примечания:

1. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

2. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, должностные оклады устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ, на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

3. <*> Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности в учреждениях и организациях в сфере культуры Республики Крым, устанавливаются на основе должностей, утвержденных постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 года N 37 "Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих".

**Руководитель аппарата
администрации Бахчисарайского района**

В.М. Миронова